

REGULAMIN PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW WOJEWÓDZKIEJ STACJI SANITARNO-EPIDEMIOLOGICZNEJ W GORZOWIE WLKP.

§ 1. Postanowienia niniejszego regulaminu obejmują wszystkich pracowników zatrudnionych w Wojewódzkiej Stacji Sanitarnej- Epidemiologicznej w Gorzowie Wlkp., bez względu na podstawę nawiązania stosunku pracy.

§ 2. Fundusz premiowy w danym roku kalendarzowym może być tworzony przez Dyrektora z niewykorzystanych środków funduszu płac.

§ 3.1. Wysokość funduszu premiowego ustala Dyrektor wskaźnikiem procentowym, nie wyższym niż 20% planowanych rocznych wynagrodzeń pracowniczych.

2. W porozumieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi Dyrektor może ustalić okresowo inny tryb naliczania funduszu premiowego.

3. Zasady podziału funduszu premiowego Dyrektor ustala z zakładowymi organizacjami związkowymi.

4. Podstawę naliczania funduszu premiowego stanowią wynagrodzenia zasadnicze ustalone w umowach o pracę w okresach objętych premiowaniem - kwartalnych lub miesięcznych. Decyzję w tej sprawie podejmuje Dyrektor.

§ 4. Fundusz premiowy może być uruchomiony przez Dyrektora w każdym czasie, a w szczególności po zakończeniu każdego kwartału kalendarzowego lub miesiąca kalendarzowego – w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi.

§ 5.1. Premie przyznawane są przez Dyrektora na wniosek kierowników komórek organizacyjnych.

2. Premie przyznaje się pracownikom posiadającym staż pracy w WSSE nie krótszy niż 90 dni i pozostającym w zatrudnieniu w dniu uzgodnienia uruchomienia funduszu, z zastrzeżeniem pkt.3.

3. Wymogi ustalone w pkt. 2 nie dotyczą pracowników, których stosunek pracy ustał w okresie objętym premiowaniem z powodu przejścia na świadczenie przedemerytalne, emeryturę lub rentę.

4. Przyznanie premii pracownikom bezpośrednio podległym Dyrektorowi nie wymaga składania wniosku.

5. Premia indywidualna przyznana pracownikowi za okres objęty premiowaniem (przeliczona w skali miesiąca) nie może przekroczyć 50% jego przeciętnego wynagrodzenia zasadniczego za rok poprzedni.

§ 6. Lubuskiemu Państwowemu Wojewódzkiemu Inspektorowi Sanitarnemu będącemu jednocześnie Dyrektorem WSSE oraz Zastępcy Lubuskiego Państwowego Wojewódzkiego Inspektora Sanitarnego, premię przyznaje organ powołujący. Wniosek w tej sprawie przed skierowaniem do organu powołującego opracowuje komórka organizacyjno-prawna WSSE.

§ 7.1. Przed złożeniem wniosku o przyznanie premii kierownik komórki organizacyjnej dokonuje oceny wykonania przez pracownika w okresie objętym premiowaniem przypisanych

mu zadań oraz przestrzegania regulaminu pracy, uwzględniając również pozostawanie pracownika poza normalnymi godzinami pracy w gotowości do wykonywania pracy (dyżur pod telefonem).

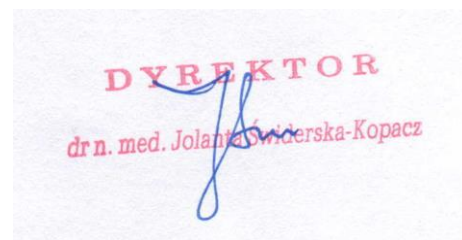
2. O fakcie nie przyznania premii i jego przyczynach kierownik komórki organizacyjnej powiadamia pracownika najpóźniej zaraz po złożeniu wniosku.

3. Pracownik lub reprezentująca go organizacja związkowa mają prawo zgłosić sprzeciw w przedmiocie premii w ciągu 7 dni od złożenia wniosku przez kierownika komórki organizacyjnej do Dyrektora, który podejmuje ostateczną decyzję.”

§ 8. Z okresów objętych premiowaniem wyłącza się okresy:

- zwolnień lekarskich, z wyjątkiem zwolnień lekarskich z tytułu wypadków przy pracy,
- w drodze do pracy i z pracy,
- urlopów bezpłatnych,
- urlopów macierzyńskich,
- urlopów wychowawczych.

§ 9. Informacje o wysokości przyznanych premii przekazywane są pracownikom przez kierowników komórek organizacyjnych.



DYREKTOR
dr n. med. Jolanta Świdzka-Kopacz